# "將来の理應像"(GP)

## 卒業時に目指す"理想像"を鮮明に持って、夢を持って具体的に動き出そう!

■ Graduation Policy (育成を目指す資質・能力に関する方針)

本校ではこれから到来する変化の激しい時代においてもWell-beingな生き方を持続可能にする人材育成を目指して次の5つの力を育みます。

01

#### 精神的な自立

自分に向き合って、自分 で自分を成長させていけ る力を育みます。 02

#### 社会的な自立

当事者意識を持ち、より 良い社会づくりに取り組 む力を育みます。 03

#### 経済的な自立

将来の経済的基盤を確保 できる職業人に必要な準 備力を育みます。

04

#### 希望への輝き

夢と希望の達成に向けて、 粘り強く取り組んでいく 力を育みます。 05

#### ゆたかな情操

他者への思いやりと敬意 を基本に、他者とかかわ る力を育みます。



ブランチキャンパス (2年)



グラデュエーション・ポリシーはこの5つです。

この図を見ただけで、その内容を正しく理解することは難しいで すので、質問形式で例をあげて説明いたします。

そして、そこにあるストーリー性を感じ取ってください。

# 【 質問1 】 "将来の理想像(GP)"のイメージを教えてください。





熊谷 晋一郎 氏 (東京大学 准教授)

植松 努 氏 (植松電機 代表取締役)

## 【回答1】

"将来の理想像"を考えるヒントになる方がスライドのお二人です。

左の方は、東京大学 准教授 熊谷晋一郎先生、 右の方は、北海道にある 植松電機 代表取締役 植松努さん です。

このお二人をイメージしてもらうと、本校の卒業時にめざす "理想像"をイメージしやすいと思います。

### 熊谷 晋一郎 氏 (東京大学 准教授)

# 植松 努 氏 (植松電機 代表取締役)





# 豊かな関係

(温かみのある交流)

## 【希望への輝き】と【豊かな情操】を円環させよう!

まずはじめに、生徒一人ひとりが、自分らしい、何かしらの夢・希望・目標を持とう!

(こうなれば良いなーという何かしらの願いはきっとあるはずだよ)

そして、ともだちの夢・希望・目標を応援しよう!、 自分も人から応援してもらおう!

(この様な豊かな関係、温かみのある交流を「誰一人として見捨てないよ!」という感じで、出雲崎高校の生徒みんなが、作り出し、取り組んで行こう!)

熊谷 晋一郎 氏 (東京大学 准教授) 植松 努 氏 (植松電機 代表取締役)





# 豊かな関係

(温かみのある交流)

この様に、本校の生徒みんな一人ひとりが取り組むと、集団のムードが「よーし、がんばるぞー」と前向き(ポジィティブ)になって "私たちは仲間(ピア)"と思えるようになります。

そして

みなんが、自分の出来る範囲で無理せずに、しかしそれでいて、確実に取り組んだら、どんどんどんどん、温かな関係が広まり、どんどんどんどんとんどんとの中で相乗効果を発揮して湧いてくる。

それを"ポジィティブ循環"と言い、これを大切にしていきたい!

熊谷 晋一郎 氏 (東京大学 准教授)

(温かみのある交流)

植松 努 氏 (植松電機 代表取締役)



## 【精神的な自立】、【経済的な自立】、【社会的な自立】へ!

- みんなで助け合い、協力しあうポジティブ循環のある集団をつくっていきたい!と思い、動いていくと、生徒一人ひとりの心の中に、精神的自立、経済的自立、社会的自立が育ってきます。
- そして、日々のなかで、それが身についてきます。

(ここで言う「経済的な自立」とは、将来、経済的に自立していくための必要な力であり、 特に"職業準備性ピラミッド"の考えを言います。) 本校の生徒には、この取組をあまり難しく考えずに、軽い気持ちで、しかし確実に、取り組んで欲しいと考えています。

- 授業の中で、また、日常の学校生活・家庭生活などの中で、自分らしい夢・目標をつくり、それを意識して生活し、仲間を助ける、見捨てないという仲間(ピア)を大切にする気持ちで関わってほしいです。
- その中で、精神的な自立、経済的な自立、社会的な自立に向かって「自分で自分を育てる!」という感覚を楽しみながら、確実に獲得し、社会に羽ばたいていってもらうことをイメージしています。
- ・これが本校のグラデュエーション・ポリシーの意味になります。

この本校のグラデュエーション・ポリシーを形にしていくため、 本校は単位制と定時制という2つの「箱」に、このポリシーを 詰め込んでいきます。

詳しくは学校案内をご覧ください。

• 以上が本校の教育の視点の1点目でした。